

井陘县消防救援大队 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对井陘县消防救援大队 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

1. 承担城乡综合性消防救援工作，负责指挥调度相关灾害事故救援行动，承担重要会议、大型活动消防安全保卫工作。

2. 承担灭火预防、消防监督执法以及火灾事故调查处理等相关工作，依法行使消防安全综合监管职能，推动落实消防安全责任制。

3. 参与拟订消防专项规划，参与起草地方性消防法规、规章草案并监督实施。

4. 负责消防救援队伍综合性消防救援预案编制、战术研讨和执勤备战、训练演练等工作。

5. 负责消防救援信息和应急通信建设，承担综合性消防救援行动应急通信保障。

6. 负责消防安全宣传教育，组织指导社会消防力量建设。

7. 负责消防应急救援专业队伍规划、建设与调度指挥，参与

组织协调动员各类社会救援力量参加救援任务。

8. 负责消防救援队伍建设与管理。

9. 完成应急管理部和所在地方党委政府交办的相关任务。

（二）部门收支预决算情况

1、收入说明

2025 年预算收入 1069.78 万元，其中：一般公共预算收入 992.64 万元，基金预算收入 0 万元，上级补助收入 0 万元，上年结转结余 77.14 万元。

2、支出说明

收支预算总表支出栏、基本支出表、项目支出表按经济分类和支出功能分类科目编制，反映井陘县消防救援大队年度部门预算中支出预算的总体情况。2025 年预算支出 973.2 万元，全部为项目支出，主要为消防人员经费、冀财建【2023】247 号关于提前下达 2024 年消防救援队伍改革性补贴等支出的通知和冀财建【2024】266 号关于提前下达 2025 年消防救援队伍改革性补贴等支出的通知，共计 4 个项目。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

从坚持党的全面领导、坚持践行“两个至上”、坚持创新消防治理等多角度出发。紧密围绕改革发展稳定大局，牢固树立以人民为中心的发展思想，坚持人民至上、生命至上，坚持预防为主、防消结合，积极推进消防治理体系和治理能力现代化，为有效维护社会稳定和保护人民生命财产安全创造安全稳定的消防环境。部门整体支出设置绩效目标、指标主要内容包括：本年度项目整体完成情况、资金投入情况、资金使用情况、实现的产出情况、效益情况

等。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

严格对照《关于开展2025年绩效自评工作的通知》相关要求，我局扎实组织开展年度绩效自评工作，及时成立由大队政治委员任组长、各相关业务科室骨干为成员的绩效自评工作小组，统筹推进自评各项任务落实。

工作开展过程中，全面梳理收集年度工作台账、业务数据、预算、决算数据等评价依据，规范有序开展资料收集、数据核实、情况汇总等工作，严格按照既定程序组织实施绩效评价，确保评价过程严谨规范、评价结果客观真实，以规范的组织管理保障绩效自评工作质量。

（二）自评的方法和过程

本次绩效自评坚持客观公正、实事求是的原则，综合运用资料核查、数据比对、综合分析等方法开展评价。一是成立了绩效自评工作小组；二是严格对照绩效目标及评价指标体系，逐项梳理年度工作完成情况，认真核实相关数据资料，全面分析目标实现程度、资金使用效益及工作成效，有序完成指标评分、情况汇总、问题查摆及结果研判等环节，确保自评过程规范有序、评价结论真实可信。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

1. 2025年度，严格按照标准及时足额拨付消防人员经费，足额保障消防救援人员工资待遇、社会保险、伙食供给、被装配

发及健康体检等各项人员支出，切实筑牢队伍后勤保障基础。

2. 规范列支并及时支付水费、电费、邮电费、办公费等公用经费，有效保障单位 2025 年度各项办公业务正常运转、高效推进。

3. 按时足额支付消防车辆维修、专用器材购置、专用燃料消耗等专项经费，有力地支撑下辖各消防救援站日常执勤备战、应急出警救援等核心任务圆满完成。

4. 足额落实 2025 年度消防救援队伍改革性补贴与奖励性补贴发放工作；按期完成消防救援人员 2022 年 7 月至 2024 年 12 月养老保险、住房公积金及职业年金的补缴任务，保障消防救援人员合法权益落实到位。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

1. 产出指标完成情况

数量指标：一是足额保障消防大队及下辖两个消防救援站共计 83 名消防救援人员的工资、社保、伙食、被装、体检等人员经费，保障覆盖率 100%；二是足额保障部门 5565.2 平方米办公场所的办公、水电、邮电等公用经费，保障单位日常办公正常开展；三是足额保障部门 12 辆消防特种车辆维修、专用材料及燃料费用，支撑各救援站日常执勤与出警救援任务。

质量指标：经费支出严格执行财经制度，审批规范、核算准确、票据合法，支出合规率 100%；经费保障及时到位，未因资金问题影响执勤备战和队伍稳定，保障质量达标。

时效指标：工资、补贴、社保及各类公用经费、运维经费均按时足额支付，支付及时率 100%；社保公积金补缴等专项工作

按期办结，全部达到时效要求。

2. 效益指标完成情况

成本效益：严格控制各项支出，全年经费均在预算额度内执行，无超预算支出，资金使用规范高效，实现保障效益最大化。

社会效益：经费保障有力稳定了救援队伍，提升执勤作战能力，有效保障辖区消防安全，队伍凝聚力和战斗力持续增强。

3. 满意度指标

消防救援人员对经费保障、后勤服务满意度较高，未出现不良反馈，达到预期目标。

4. 综合评价

本年度分项绩效目标及各项指标均全面完成，数量达标、质量合格、支付及时、成本可控、效益明显，整体绩效完成情况良好。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分 90 分，得出综合绩效评价为优秀。（满分为 100 分，部门整体支出综合绩效评价分为 4 个等级：得分 \geq 85 分为优秀； $75\leq$ 得分 $<$ 85 分为良好； $60\leq$ 得分 $<$ 75 分为一般；得分 $<$ 60 分为较差。）

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

1. 部分项目存在资金支付安排在下半年集中支付和支付进度较缓的情况。

2. 个别项目绩效目标指标设置水平有待提升。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

1. 在绩效管理工作中，可增设更多相关、明确、可量化的指标，以提升绩效评价的准确性和客观性。

2. 及时开展绩效运行监控工作，在项目进行事中、事后全过程跟踪预算执行进度，对执行过程中发现的问题及时反馈，及时采取措施，将绩效责任落实到具体负责人，保证绩效目标的完成。

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

许 健	井陘县消防救援大队	大队长
张 彪	井陘县消防救援大队	政治委员
李 佳	井陘县消防救援大队	初级专业技术职务二级指挥员
尹 红	井陘县消防救援大队	中级专业技术职务三级指挥长
魏亚鹏	微矿路消防救援站	指导员
张浩彤	微矿路消防救援站	副站长
许 博	微矿路消防救援站	专职站长助理
王建峰	天长镇消防救援站	专职站长
赵成龙	天长镇消防救援站	专职站长助理